

Số: 36 /KH-LĐLĐ

Cẩm Giàng, ngày 06 tháng 11 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 95/KH-TLĐ ngày 30 tháng 10 năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025. Liên đoàn Lao động huyện ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ đoàn viên, người lao động làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền địa phương, các ban, ngành, đoàn thể, các doanh nghiệp đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là trong tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết.

##### 2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả đoàn viên, người lao động, trong đó ưu tiên đoàn viên, người lao động còn khó khăn, thu nhập thấp, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động làm việc tại các cụm công nghiệp; đoàn viên, người lao động làm việc tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng....

Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM**

### **1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”**

Những năm qua, bên cạnh vai trò đại diện, bảo vệ, các cấp công đoàn làm tốt nhiệm vụ “chia sẻ” giữa đoàn viên, người lao động với gia đình, với doanh nghiệp, các cấp công đoàn và đồng hành cùng Chính phủ... Từ đó, đã tăng cường niềm tin, tinh thần đoàn kết, chia sẻ, giúp đoàn viên, người lao động gắn bó với doanh nghiệp, tin tưởng vào chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước và sự đại diện chăm lo, bảo vệ của tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Năm 2025 là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát, thường xuyên của Đảng, tổ chức Công đoàn Việt Nam đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chăm lo ngày càng tốt hơn cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán của dân tộc, góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng, bảo vệ tổ quốc Việt Nam giàu mạnh, thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để mỗi đoàn viên, người lao động, các cấp công đoàn thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

Các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn tiếp tục được tổ chức đa dạng, phong phú, thiết thực, tạo động lực và khí thế mới trong đoàn viên, người lao động, tổ chức công đoàn ngay từ những ngày đầu, tháng đầu năm 2025, quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và chào mừng Đại hội đảng các cấp.

### **2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”**

## **III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân**

**ơn Đảng**”, phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, thu hút nhiều ĐV, NLD tham gia. (có kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” riêng)

Đối với công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp có đông lao động: tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” để chăm lo cho ĐV, NLD, nhất là ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn. Công đoàn cơ sở còn lại: chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tặng quà cho đoàn viên, người lao động.

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán 2025, nhất là ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng.

3. Triển khai và tham gia hỗ trợ đoàn viên mua hàng Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” bằng hình thức trực tuyến: theo Kế hoạch số 139/KH-TLĐ ngày 08/10/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tuyến.

4. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết.

5. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới trong đoàn viên, người lao động gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

6. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

7. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho đoàn viên, người lao động dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

8. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh

trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

9. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

#### **IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

##### **1. Nguồn lực**

Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

Liên đoàn Lao động huyện cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại CĐCS.

##### **2. Đối tượng và mức chăm lo**

###### **2.1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Tập trung ưu tiên chăm lo cho ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp.
- Hướng dẫn các công đoàn cơ sở bình xét, gửi danh sách đề nghị tặng quà theo số lượng được phân bổ.

**2.2. Công đoàn cơ sở:** căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Các công đoàn cơ sở họp bình xét công khai đoàn viên, người lao động khó khăn, thu nhập thấp phù hợp với điều kiện thực tế tại đơn vị, như sau:

+ Các tổ công đoàn lựa chọn, bình xét ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp của tổ, lập danh sách đề nghị lên Ban chấp hành công đoàn cơ sở;

+ Ban Chấp hành (Ban thường vụ) công đoàn cơ sở họp thẩm định, quyết định trợ cấp cho đoàn viên, người lao động theo đề nghị của các tổ công đoàn;

+ Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cơ sở sau khi thẩm định, quyết định phải được niêm yết công khai danh sách tại công đoàn cơ sở nơi nhiều người qua lại như: nhà ăn của công ty... trong 05 ngày làm việc để toàn bộ đoàn viên, người lao động trong công ty biết;

+ Sau niêm yết công khai Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cơ sở họp lập Biên bản, làm tờ trình cùng danh sách đoàn viên, người lao động đề nghị hỗ trợ gửi về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày **25/11/2024**.

###### **2.3. Hồ sơ công đoàn cơ sở đề nghị**

- Tờ trình của Công đoàn cơ sở;

- Danh sách đề nghị của Công đoàn cơ sở;
- Nghị quyết họp Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cơ sở;
- Biên bản họp sau khi đã niêm yết công khai.

**2.4. Mức hỗ trợ: 500.000 đồng/người**, chi bằng tiền mặt.

### **2.5. Số lượng, nguồn kinh phí**

- Chăm lo cho ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp không quá **10%** tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý; mức hỗ trợ là nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có. Trường hợp có nguồn xã hội hóa có thể chủ động chi chăm lo đoàn viên, người lao động nhiều hơn 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý và mức chi cao hơn, phần chi cao hơn mức 500.000 đồng/người có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025. Báo cáo Huyện ủy, HĐND, UBND huyện về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn.

- Tăng cường vận động cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ, ủng hộ nguồn xã hội hóa; bố trí nguồn tài chính công đoàn để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

- Thường xuyên nắm bắt kịp thời và đề xuất với Liên đoàn Lao động tỉnh, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện có biện pháp giúp đỡ, hỗ trợ, tổ chức thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp đang gặp khó khăn trước Tết để đoàn viên, người lao động có điều kiện đón Tết.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động. Nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, kịp thời chỉ đạo công đoàn cơ sở và phối hợp với cơ quan chức năng có biện pháp giải quyết kịp thời kiến nghị của người lao động đảm bảo hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật.

- Trên cơ sở các hoạt động chăm lo Tết, xây dựng dự toán, tiêu chí, lựa chọn đối tượng chăm lo, quan tâm đến đoàn viên, người lao động còn khó khăn, thu nhập thấp đảm bảo đúng quy định.

### **2. Công đoàn cơ sở trực thuộc**

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả

lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLD tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Tuyên truyền, động viên ĐV, NLD quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025. Chủ động nắm số lượng ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón ĐV, NLD về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với Liên đoàn Lao động huyện nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLD trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLD về Liên đoàn Lao động huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Cẩm Giàng, đề nghị các cấp công đoàn trong huyện triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy; | Để báo cáo
- Ban CSPL&QHLĐ LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu.



**Hồ Thị Hiền**